

# PRZYWÓDZTWO XXI WIEKU

Wielcy liderzy • Efektywne zespoły • Doskonałe rezultaty



# Przywództwo XXI Wieku

- Czy Twoja firma szybko i elastycznie dostosowuje się do zmian?
- Czy pracownicy są w pełni zaangażowani w realizację jej kluczowych celów?
- Czy budujesz przewagę konkurencyjną firmy w oparciu o potencjał jej kadr?

Nieuchronność zmian oraz ich coraz szybsze tempo wymagają od przedsiębiorstw coraz większej mobilizacji. Elastyczność, zaangażowanie, doskonała współpraca – to fundament innowacyjnych zespołów, stanowiących odpowiedź na coraz bardziej konkurencyjny rynek oraz błyskawicznie postępujący rozwój technologii. Mało znane dotąd wyzwania, jak zarządzanie wirtualnymi zespołami, często w międzynarodowym środowisku, jeszcze bardziej komplikują pracę współczesnych menedżerów.



**Palącą potrzebą firm XXI wieku stało się posiadanie doskonałych liderów.** Przywództwo nie jest już wyróżnikiem jedynie najwybitniejszych organizacji. Jego rozwój na każdym poziomie struktury organizacyjnej to wyzwanie, na którym koncentruje się dziś najwięcej szefów firm na świecie<sup>1</sup>.



Model Przywództwa XXI Wieku opracowano na bazie doświadczeń najwybitniejszych liderów naszych czasów i we współpracy z nimi.

1) Źródło: „Capitalizing on Complexity: Insights from the Global Chief Executive Officer Study”, raport opracowany na podstawie rozmów z 1 541 prezesami zarządów i dyrektorami generalnymi najbardziej znanych przedsiębiorstw na świecie, przeprowadzonych między wrześniem 2009 r. a styczniem 2010 r., na zlecenie IBM Corporation.

#### 4 Imperatywy Lidera

Badania FranklinCovey ujawniają problemy, które są powszechnie spotykane we współczesnych przedsiębiorstwach. Najważniejszy z nich to brak przejrzystej wizji rozwoju lub niezajomość celów firmy na niższych poziomach organizacji. Biurokratyczne procedury, niedostosowane procesy i struktury utrudniają codzienną pracę. Inny poważny problem to brak zaufania. W konsekwencji, organizacje nie potrafią w pełni wykorzystać potencjału pracowników.

Przywództwo XXI Wieku jest odpowiedzią na te wyzwania. Proponuje uczestnikom najlepsze praktyki, stosowane przez wybitnych liderów, którzy:

- wzbudzają zaufanie i na nim opierają swój autorytet, podnosząc w ten sposób zaangażowanie współpracowników,
- wskazują kierunek i sprawiają, że praca zespołów koncentruje się na realizacji najważniejszych celów firmy,
- dostosowują systemy, aby rozwiązania organizacyjne wspierały pracowników w pełnym zaangażowaniu się w realizację celów przedsiębiorstwa,
- uwalniają potencjał pracowników.

Podczas szkolenia uczestnicy poznają nowe podejście, uczą się metod i narzędzi, a następnie wykorzystują je do opracowania rozwiązań własnych problemów.

#### Wdrożenie Przywództwa XXI Wieku

Warsztaty wykraczają poza granice standardowego szkolenia. Wykorzystują podejście procesowe, dzięki czemu uczestnicy są zmotywowani do indywidualnej pracy po treningu.

- LQ1 (Leadership Quotient - Współczynnik Przywództwa) – to ocena kompetencji przywódczych uczestnika, w oparciu o badanie typu feedback 360°, odwołujące się do modelu 4 Imperatywów Lidera.
- Warsztaty – w trakcie zajęć uczestnicy tworzą plan indywidualnego rozwoju kompetencji przywódczych, w oparciu o wyniki badania LQ.

- Spotkanie podsumowujące – z przełożonym lub coachem, poświęcone analizie postępów i dalszym działaniom rozwojowym pracownika.

- LQ2 – ponowna ocena Współczynnika Przywództwa, realizowana minimum 6 miesięcy po szkoleniu.

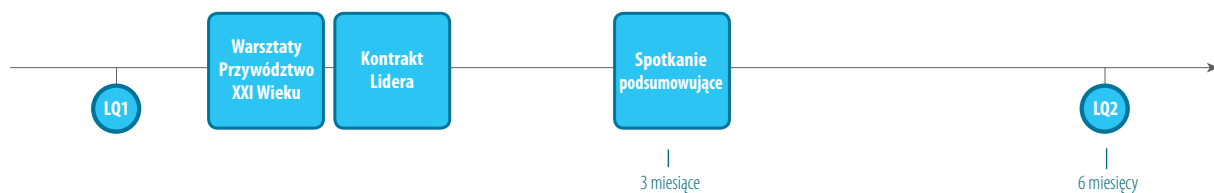
#### Każdy uczestnik otrzymuje materiały do wykorzystania po szkoleniu:

- podręcznik uczestnika,
- kontrakt i Niezbędnik Lidera zawierający m.in.
  - wybór fragmentów najwartościowszych książek i artykułów z zarządzania i przywództwa,
  - odpowiedzi Stephena R. Covey'a na pytania najczęściej zadawane przez menedżerów,
  - opis metod i narzędzi ze szkolenia;
- płytę CD z narzędziami ze szkolenia gotowymi do natychmiastowego wdrożenia w firmie,
- zasoby on-line zawierające m.in. filmy ze szkolenia,
- książkę Stephena R. Covey'a.

Nasza rekomendacja: proces kształcenia liderów w firmie warto zacząć od szkolenia **7 Nawyków Skutecznego Działania**, które pomaga rozwijać kompetencje osobiste uczestników.

Pierwszym krokiem w kształceniu liderów jest często rozwinięcie ich umiejętności menedżerskich, zgodnie z metodologią firmy FranklinCovey. Polecamy szkolenie **W Roli Szefa**, idealne dla mniej doświadczonych menedżerów oraz osób przygotowujących się do objęcia stanowisk kierowniczych.

Przywództwo XXI Wieku to rozwiązanie, dzięki któremu liderzy w twojej organizacji będą w stanie sprostać wyzwaniom nowych czasów.



**Więcej informacji** na temat rozwiązań FranklinCovey można znaleźć

na [www.franklincovey.pl](http://www.franklincovey.pl) lub u naszych konsultantów: tel. (+48) 22 824 11 28, e-mail: [info@franklincovey.pl](mailto:info@franklincovey.pl)