



# 4Dyscypliny Realizacji

W każdej organizacji, niezależnie od branży, aby osiągnąć wynik zmagamy się z dwoma obszarami: pierwszym jest **STRATEGIA**, a drugim jej **REALIZACJA**.

Czy wszyscy pracownicy Twojej organizacji znają i **rozumieją cele**?

Dlaczego **realizacja strategii** wymagająca zmiany zachowań **jest taka trudna**?

Czy gdybyśmy nie dali swoim pracownikom żadnych **nowych celów i tak byliby zajęci**?

Czy pracownicy Twojej organizacji **potrafią monitorować wyniki**?

Jak stworzyć i utrzymać poczucie **współodpowiedzialności**?

Czy powinienem powiedzieć **NIE** świetnym pomysłom, tylko dlatego, że **jest ich za dużo**?

Osiągnięcie strategicznych celów organizacji wymaga niesamowitej dyscypliny i zaangażowania, ale robienie tego kolejny i następny raz wymaga już doskonałości. Specjaliści FranklinCovey zgłębiali ten temat przez kilka ostatnich lat współpracując z setkami zespołów w wielkich organizacjach. Zauważyli, że wiele z działań założonych do osiągnięcia strategicznych celów kończy się niepowodzeniem w wyniku konfliktu pomiędzy ogromnym wysiłkiem, jaki trzeba włożyć w podtrzymanie działań, a postawionymi celami.

Zarówno wysiłek, jak i określony cel są niezbędne do wypełnienia strategii, jednak często jest tak, że nie współgrają one ze sobą, mijają się w natłoku spraw codziennych, a energia, która powinna być spożytkowana na kluczowe działania, rozprasza się na te mniejsze, często mało istotne.

Wdrożenie strategii FranklinCovey wspiera firmy i pokazuje, jak stworzyć kulturę organizacyjną skupioną na najważniejszych celach organizacji poprzez przestrzeganie 4 najważniejszych dyscyplin realizacji:

- koncentracji na kluczowych celach,
- działania w oparciu o wskaźniki kierunkowe,
- odwołaniu się do motywującej tablicy wyników,
- utrzymanie współodpowiedzialności.



FranklinCovey

# WARSZTATY REALIZOWANE W OBSZARZE WDROŻENIA STRATEGII

## Badania xQ

Pomiar kondycji Twojej organizacji

xQ - krótkie badanie online, które wskazuje skuteczność organizacji poprzez mierzenie poziomu siły koncentracji pracowników na kluczowych priorytetach i ich wykonaniu. Badanie jest narzędziem, które pomaga liderom organizacji utrzymywać zorientowane na wyniki podejście do zarządzania poprzez wskazanie działań wpływających na sukcesy lub niepowodzenia w zakresie realizacji celów organizacji. Badanie mierzy następujące czynniki:

- przejrzystość celów,
- zaangażowanie w realizację celów,
- przełożenie celów na działania,
- umożliwienie wydajności poprzez usuwanie barier,
- synergia, zaufanie, współpraca, komunikacja i procesy,
- odpowiedzialność za zarządzanie i uczenie innych, jak osiągnąć cele.

## 4 Dyscypliny Realizacji

To metodologia, która nie służy tylko do rozwoju strategii biznesowych, ale daje organizacji system operacyjny do ciągłej realizacji jej najważniejszych priorytetów. Umożliwia liderom na wszystkich poziomach tworzenie odpowiedzialności i prawdziwego zaangażowania pracowników. Program 4 Dyscypliny Realizacji wskazuje i określa priorytety organizacji, angażuje każdego członka zespołu oraz pozwala organizacji osiągnąć jej najważniejsze cele. Co najważniejsze jednak, dostarcza wyniki!

### Cel programu:

- wzmocnić kluczową rolę menedżera w procesie realizacji,
- stworzyć szkic Kluczowych Celów, wskaźników ich realizacji oraz tablic wyników dla swoich zespołów,
- przygotować się do sesji zespołowych,
- zrozumieć wagę sesji Kluczowych Celów.

