

7 NAWYKÓW skutecznego działania®

FUNDAMENTY

ZWIĘKSZ EFEKTYWNOŚĆ WŚRÓD SWOJEJ KADRY NA KAŻDYM SZCZEBLU

Sukces Twojej firmy lub organizacji zależy w dużym stopniu od tego, jak swoją pracę wykonują ludzie zatrudnieni na różnych szczeblach w hierarchii – nie tylko menedżerowie, ale także pracownicy administracji czy linii produkcyjnej. Wysoka efektywność wymaga zbieżnego zestawu wartości, zachowań i umiejętności, które czerpią z indywidualnych predyspozycji każdego pracownika do budowania sukcesu całej organizacji.

Możesz zadbać o rozwój szerokich grup pracowników i oprzeć go na *7 Nawykach skutecznego działania* korzystając z oferty warsztatów *Fundamenty*.

7 Nawyków skutecznego działania. Fundamenty to jednodniowe warsztaty wprowadzające podstawowe zasady *7 Nawyków* Stephena R. Coveya - skrócona wersja pełnej wersji warsztatów.

Dzięki uczestnictwu w tych warsztatach pracownicy mogą nauczyć się podstawowych zasad, paradygmatów i praktyk związanych z praktycznym i skutecznym stosowaniem *7 Nawyków* w swoim życiu osobistym i zawodowym, tym samym podnosząc swoją skuteczność. Uczą się, że prawdziwy sukces ma źródło w nich samych, a na jego odniesienie składają się dwa podstawowe elementy:

ZWYCIĘSTWO OSOBISTE

Po pierwsze, uczestnicy warsztatów pracują nad swoim charakterem, ucząc się skupienia nad tym, jak zarządzać sobą, swoim czasem i umiejętnościami – w ten sposób osiągają zwycięstwo osobiste. Uczą się jak brać na siebie pełną odpowiedzialność za swoje wybory, nastrój, działania i rezultaty. Rozpoznają i ustanawiają cele oraz określają swoją własną misję i cele życiowe, potem cele dla grupy swoich współpracowników, a następnie

dla całej organizacji. Następnie uczą się praktycznego zastosowania poznanych zasad tak, by skupiać się na sprawach naprawdę ważnych, a nie najbardziej pilnych.

ZWYCIĘSTWO PUBLICZNE

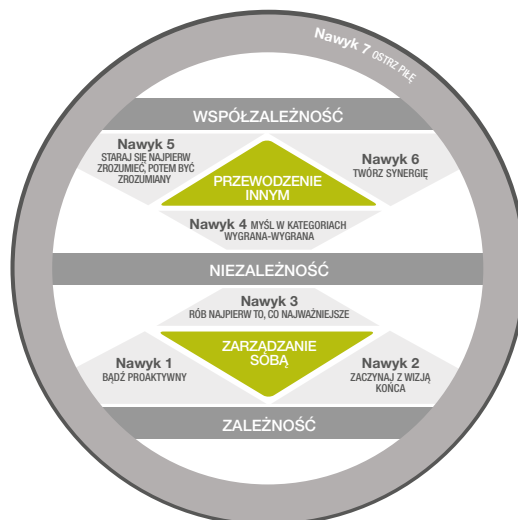
Po drugie, osiągają zwycięstwo publiczne poprzez nauczenie się zasad efektywnej współpracy – by osiągać skuteczny wpływ i zapewnić jego długotrwałe efekty. Uczestnicy uczą się jak odpowiednie nastawienie na wzajemną współpracę, skupienie na wspólnym celu, sprawna i odpowiednia komunikacja, a także wzajemne wsluchiwanie się głos pozostałych członków zespołu pomagają usprawnić pracę i osiągać zamierzone efekty w krótszym czasie.

Po trzecie, uczą się jak dbać o siebie oraz odnowić swój potencjał w życiu osobistym i w pracy zawodowej.

Przechodząc od etapu zależności do etapu niezależności pracownicy doświadczają, jak współpraca i dyscyplina przekładają się na osiąganie zamierzonych celów oraz wpływają na sukces, efektywność i zaangażowanie zespołu wykonującego powierzone mu zadanie.

W CZASIE WARSZTATÓW 7 NAWYKÓW SKUTECZNEGO DZIAŁANIA. FUNDAMENTY UCZESTNICY NAUCZĄ SIĘ, JAK:

- Przyjmować na siebie pełną odpowiedzialność za osiągnięte rezultaty.
- Identyfikować, co jest naprawdę ważne w ich życiu i pracy zawodowej.
- Ustanawiać priorytety i osiągać najważniejsze cele zamiast jedynie reagować na pojawiające się „na bieżąco” problemy.
- Skutecznie współpracować poprzez budowanie relacji opartych na wzajemnym zaufaniu oraz korzyściach.
- Skutecznie komunikować się z otoczeniem, zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym (w tym poprzez środki komunikacji elektronicznej).
- Podchodzić do problemów i możliwości wykorzystując potencjał i kreatywność zespołu.
- Dbać o stały poziom podnoszenia swoich umiejętności poprzez naukę i praktyczne zastosowanie wiedzy.



„7 Nawyków przedstawia sprawdzony proces osobistego i międzyludzkiego wzrostu, który ma istotny i trwały wpływ na życie”.

-Stephen R. Covey

Zestaw uczestnika:

- Podręcznik uczestnika
- Narzędzie „Duże kamienie”
- 7 Nawyków – karty podsumowujące
- Kontrakt – 21 dni
- Dostęp do aplikacji mobilnej

