

LIZ WISEMAN

# INSPIRUJĄCY LIDER

JAK POMNAŻAĆ INTELIGENCJĘ ZESPOŁU

## PROGRAM 1-DNIOWY

MODUŁ	REZULTATY — po warsztatach uczestnicy:
<b>EFEKT INSPIRATORA</b> Start 9:00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zdefiniują czym się różni podejście Inspiratora od Demotywatora i określą momenty, w których zdarzało im się być w każdej z tych ról.</li><li>• Rozpoznają zachowania, którym towarzyszą najlepsze intencje, a które mogą mieć efekt odwrotny od zamierzonego – ograniczać zamiast inspirować.</li><li>• Przeanalizują powszechnie występujące przypadki Demotywatorów w kontekście własnych intencji oraz im towarzyszących przypadkowych zachowań i jak te zachowania mogą być odbierane przez zespół.</li><li>• Uświadomią sobie, jak unikać efektu Przypadkowego Demotywatora.</li></ul>
<b>PRZERWA (10 minut)</b>	
<b>ZADAWAJ LEPSZE PYTANIA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zmieniają sposób myślenia z powszechnego: "Muszę znać wszystkie właściwe odpowiedzi" na efektywny i pomnażający potencjał innych: "Muszę zadawać właściwe pytania".</li><li>• Przeciwczą układanie i zadawanie pytań, które skoncentrują inteligencję ludzi na właściwych kwestiach i zachęcą do kreatywności.</li><li>• Nauczą się jak słuchać empatycznie, okazywać zrozumienie tematu i uznanie za wkład, który wnosi rozmówca.</li><li>• Zobowiązują się do konkretnych działań, które pomogą im stworzyć więcej Inspirujących momentów poprzez zadawanie lepszych pytań w relacjach z podwładnymi.</li></ul>
<b>SZUKAJ GENIUSZU</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zmieniają sposób myślenia z powszechnego: "Prawdziwy geniusz zdarza się rzadko" na skuteczny "Każdy członek zespołu ma swoje naturalne zdolności".</li><li>• Będą aktywnie poszukiwać naturalnego geniuszu u innych przy pomocy narzędzia Eksperyment Inspiratora</li><li>• Zobowiązują się do konkretnych działań mających na celu odkrycie i wykorzystanie w pracy naturalnego geniuszu innych osób.</li></ul>
<b>PRZERWA NA OBIAD</b>	

MODUŁ	REZULTATY — po warsztatach uczestnicy:
<b>STWÓRZ PRZESTRZEŃ DLA INNYCH</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmieniają sposób myślenia z powszechnego "Muszę wywierać presję, by mój zespół dawał z siebie wszystko" na inspirujące: „Tworzę przestrzeń, która sprzyja odważnemu myśleniu i działaniu”.</li> <li>• Wypracują odpowiedni balans pomiędzy zbytnim a niewystarczającym wchodzeniem w przestrzeń decyzyjną swojego zespołu jako ich lider.</li> <li>• Przećwiczą sposoby na budowanie pracy zespołowej w atmosferze sprzyjającej niekonwencjonalnemu myśleniu, uczeniu się na błędach własnych i innych.</li> <li>• Zobowiążą się do konkretnych działań, które stworzą więcej przestrzeni dla innych.</li> </ul>
<b>PRZERWA (10 minut)</b>	
<b>STAWIAJ WIĘKSZE WYZWANIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmieniają sposób myślenia z powszechnego "Wydaję polecenia, które eksponują moją wiedzę" na inspirujący "Rozwijamy się, kiedy wychodzimy poza to, co już wiemy".</li> <li>• Przeanalizują własne doświadczenia z wyzwaniami, które wymagały nieszablonowego podejścia lub zmiany myślenia i działania na kompletnie nowe (które zaproponował ktoś inny, albo którego się sami podjęli).</li> <li>• Przećwiczą sposoby komunikacji zmieniającej niepewność w szansę na sukces. W wyniku, której zespół odbiera cele i zadania jako możliwości a nie przeszkody w bieżących działaniach operacyjnych, podejmując wyzwanie z pełnym zaangażowaniem i entuzjazmem.</li> <li>• Zobowiążą się do konkretnych działań w kontekście stawiania większych wyzwań z wykorzystaniem udostępnionych narzędzi.</li> </ul>
<b>INPIRATOR W AKCJI</b> Koniec 17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan działania, którego celem jest wdrożenie podejścia Inspiratora.</li> </ul>