

LIZ WISEMAN

INSPIRUJĄCY LIDER

JAK POMNAŻAĆ INTELIGENCJĘ ZESPOŁU



Co ogranicza Twój zespół w osiągnięciu lepszych wyników?

Pod presją osiągnięcia coraz lepszych wyników liderzy codziennie szukają odpowiedzi na kolejne wyzwania:

- Potrzeba osiągnięcia lepszych rezultatów bez zatrudniania dodatkowych zasobów ludzkich.
- Chcemy przekraczać oczekiwania, ale pracownicy są wypaleni.
- Dziś jest dobrze, ale czy jutro będziemy w stanie utrzymać przewagę konkurencyjną.
- Mamy talenty w zespołach, ale ich nie wykorzystujemy.

Współcześni liderzy potrzebują pracowników, którzy będą wprowadzać innowacje, rozwiązywać problemy i osiągać wyniki, a co najważniejsze będą to robić z pełnym zaangażowaniem, a nawet pasją.

Jak zatem wydobyć z nich pokłady energii i entuzjazmu oraz rozwijać kreatywność i nieszablonowe myślenie?

Program *Inspirujący lider. Jak pomnażać potencjał zespołu* powstał we współpracy z Liz Wisemen, ekspertki w dziedzinie współczesnego przywództwa, która podczas swych wieloletnich badań dokonała ważnego odkrycia: w organizacjach jest znacznie więcej inteligencji i energii, niż zdajemy sobie sprawę, a bodźcem do uwolnienia tych zasobów są liderzy, którzy:

- Potrafią zidentyfikować i wykorzystywać zdolności swojego zespołu.
- Podgrzewają entuzjazm po osiągnięciu sukcesu, by utrzymać chęć wygrywania.
- Wspierają innowacje poprzez zachęcanie do odważnego i nieszablonowego myślenia.
- Przechodzą na kolejne poziomy efektywności poprzez pobudzanie do myślenia i rozwijanie inteligencji swoich pracowników.

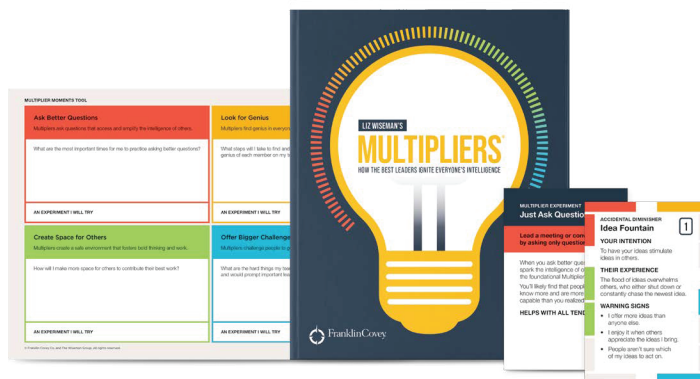
Inspirujący lider wie, że jest w stanie osiągać coraz lepsze wyniki dzięki inteligencji i pasji swojego zespołu.

WYZWANIE	ROZWIĄZANIE
Liderzy polegają na własnych zdolnościach i wiedzy.	Liderzy poszukują i wykorzystują geniusz zespołu.
Liderzy zamiast motywować, nieumyślnie wywierają presję, która blokuje pracowników.	Liderzy świadomie dają przestrzeń innym oraz doceniają odważne myślenie i rozsądne ryzyko.
Liderzy przeciążają swoje zespoły, oczekując ciągłego wzrostu wyników przy kurczących się zasobach.	Liderzy potrafią dopasować zadania do potencjału pracowników, którzy systematycznie rozwijają swoje umiejętności bez wypalania się

OSIĄGANIE LEPSZYCH WYNIKÓW POPRZECZ POMNAŻANIE POTENCJAŁU

Program trwa 1 dzień i jest dostępny w wersji stacjonarnej oraz online. Uczestnicy pracują na własnych przykładach i opracowują plan działania do natychmiastowego zastosowania w swoim zespole.

MODUŁ	CEL
EFEKT INSPIRATORA	Uświadomienie, że nawet mając najlepsze intencje, liderzy nieumyślnie mogą ograniczać swój zespół, wpadając w pułapkę Przypadkowego Demotywnika. Zastąpienie syndromu Przypadkowego Demotywnika Efektem Inspiraatora.
ZADAWAJ LEPSZE PYTANIA	Umiejętność zadawania pytań, które koncentrują uwagę na rzeczywistych problemach i wyzwaniach. Szybsze dojście do sedna problemu, łatwiejsze podejmowanie decyzji oraz optymalne rozwiązania.
POSZUKUJ GENIUSZU	Liderzy zauważają naturalne predyspozycje swoich pracowników, pobudzając energię i entuzjazm. To przekłada się na lepsze wyniki oraz ogólny poziom zadowolenia w organizacji.
STWÓRZ PRZESTRZEŃ DLA INNYCH	Inspirujący lider jest powściągliwy w wygłaszaniu własnego zdania, nie zagarnia całej przestrzeni dla siebie po to, by inni mogli zabrać głos, prowadzić burzliwe dyskusje oraz poszukiwać odważnych i innowacyjnych pomysłów.
STAWIAJ WIĘKSZE WYZWANIA	Liderzy delegują odpowiednio ambitne zadania swoim pracownikom, by podsycać w nich chęć do ciągłego doskonalenia się i podnoszenia poprzeczki.



PAKIET UCZESTNIKA ZAWIERA

- Podręcznik
- Narzędzie: Momenty inspiratora
- Karty: Przypadkowy demotywnik
- Karty: Eksperyment inspiratora


FranklinCovey
ALL ACCESS PASS™