

6 KLUCZOWYCH PRAKTYK ZARZĄDZANIA ZESPOŁEM™

Wyzwania stawiane menedżerom

Menedżerowie mają znaczący wpływ na każdy aspekt funkcjonowania firmy. Współtworzą i reprezentują kulturę organizacji, od nich zależy rozwój i zatrzymanie talentów w firmie. Są „liderami zmian” w biznesie, działają bowiem na pierwszym szczeblu decyzyjnym, najbliższym wykonywanej pracy.

Rola menedżera pierwszego poziomu zarządzania jest wymagająca. Posiadanie kompetencji przywódczych w 80% przesądza o jej sukcesie. Ciągłe jednak większość pracowników awansuje z uwagi na umiejętności techniczne, specyficzne dla danego stanowiska, często nie mając doświadczenia w przewodzeniu innym.

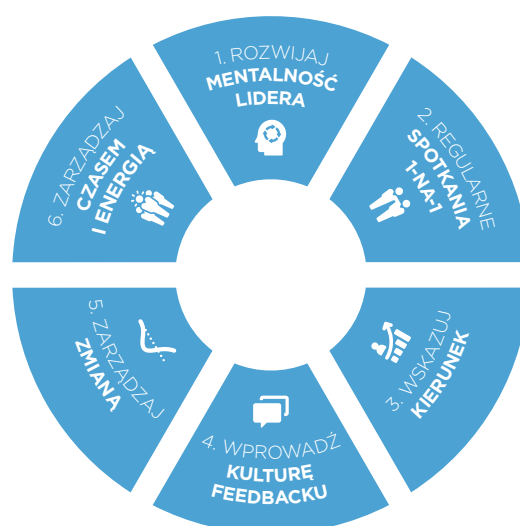
Nowe podejście do rozwijania przywództwa – to 6 kluczowych praktyk zarządzania zespołem

Rozwiązanie FranklinCovey, które wyposaża menedżerów w umiejętności niezbędne zarówno do samodzielnego wykonywania, jak i delegowania zadań. Program jest skierowany do menedżerów, dla których rola lidera zespołu jest nowa, jak również do tych, którzy od jakiegoś czasu pełnią tę rolę, ale potrzebują praktycznych wskazówek i narzędzi.

To zbiór szczegółowo dobranych ćwiczeń i materiałów audiowizualnych, osadzonych w oparty na wynikach badań program merytoryczny, który pomoże liderom w optymalny sposób wykorzystać potencjał własny i swojego zespołu.

Podejście

Zgodnie z metodologią inside-out, pracujemy nad zmianą mentalności liderów, konfrontując typowe podejście do roli lidera z podejściem efektywnym, co wpływa na zmiany zachowań i w rezultacie prowadzi do zwiększenia skuteczności i sprawności w zarządzaniu zespołem.



Typowa postawa	Efektywna postawa
<ul style="list-style-type: none"> Jestem odpowiedzialny za moje rezultaty. 	<ul style="list-style-type: none"> Jestem odpowiedzialny za rezultaty dostarczane przez członków mojego zespołu.
<ul style="list-style-type: none"> Spotykam się z pracownikami, aby kontrolować ich postępy. 	<ul style="list-style-type: none"> Regularnie spotykam się 1-na-1 z pracownikami, aby pomóc im utrzymać zaangażowanie.
<ul style="list-style-type: none"> Mówię zespołowi, co i jak ma robić. 	<ul style="list-style-type: none"> Pomagam zespołowi przełożyć strategię zespołu na indywidualne cele kluczowe jego członków i ustalić, jak je osiągnąć.
<ul style="list-style-type: none"> Rozwiązuję problemy pracowników poprzez udzielanie informacji zwrotnych. 	<ul style="list-style-type: none"> Chętnie udzielam informacji zwrotnych i je otrzymuję, ponieważ stanowią podstawę do rozwoju.
<ul style="list-style-type: none"> Chronię przed zmianą mój zespół. 	<ul style="list-style-type: none"> Dążę do wdrożenia zmiany wspólnie z zespołem.
<ul style="list-style-type: none"> Jestem zbyt zajęty zarządzaniem zespołem, żeby znaleźć czas dla siebie. 	<ul style="list-style-type: none"> Znajduję czas na planowanie, rozwój osobisty i regenerację, aby być skutecznym liderem.

Cele

1

Rozwijaj mentalność lidera

Uczestnicy poznają znaczenie zmiany kluczowych paradygmatów, żeby czuć się komfortowo w roli lidera.

2

Prowadź regularne spotkania 1-na-1

Regularne indywidualne spotkania z członkami zespołu, pogłębiają wiedzę o problemach, pomagają w ich skutecznym rozwiązywaniu oraz znacznie podnoszą zaangażowanie pracowników.

3

Wspieraj zespół w osiągnięciu celu

Uczestnicy nauczą się dbać o to, by cel i wynik były jasne i znane wszystkim członkom zespołu oraz umiejętnie delegować zadania i w odpowiedni sposób wspierać ich wykonanie, nie naruszając samodzielności pracowników.

4

Buduj kulturę dzielenia się informacją zwrotną

Uczestnicy poznają pozytywny wpływ systematycznego udzielania i przyjmowania informacji zwrotnych w taki sposób, który wzmacnia pewność siebie i chęć doskonalenia się pracowników.

5

Prowadź swój zespół przez zmianę

Uczestnicy opracują plan działania, nadający kierunek zmianie, ułatwi to pracownikom adaptację, przyspieszy procesy i zwiększy efektywność.

6

Zarządzaj czasem i swoją energią

Uczestnicy nabędą umiejętności planowania i zarządzania sobą pod kątem najważniejszych priorytetów i w oparciu o 5 Źródeł energii.

Opcje uczestnictwa:

- Szkolenie zamknięte prowadzone przez trenera FranklinCovey.
- Certyfikacja trenera wewnętrznego.
- Szkolenie otwarte.
- Wsparcie w procesie wdrożenia zmiany nowych zachowań.

Pakiet uczestnika:

- Podręcznik.
- Karty ćwiczeń.
- Dodatkowe zasoby online.
- 12-tygodniowe wdrożenie w formie cyklicznego mailingu z zadaniami do wykonania

Pakiet trenera:

- Dostęp do certyfikacji wirtualnej.
- Podręcznik trenera.
- Prezentację Power Point i filmy.