

# 7 NAWYKÓW skutecznego menedżera®

## SKUTECZNE PRZEWODZENIE ZESPOŁAMI NIE OPIERA SIĘ O TEN SAM ZESTAW UMIEJĘTNOŚCI, KTÓRY ODNOSI SIĘ DO BYCIA SKUTECZNYM JAKO JEDNOSTKA. POTRZEBNE SĄ UNIKALNE I OKREŚLONE NAWYKI.

Trudno być dobrym szefem. Wielu liderów i menedżerów zostało awansowanych i osiągnęło swoją pozycję z uwagi na ich osobisty sukces i kompetencje, ale napotykają oni liczne trudności, gdy przychodzi im kierować zespołem i zarządzać pracownikami. Gdy menedżer zawodzi zwykle dzieje się to dlatego, że nie jest w stanie osiągnąć znaczących rezultatów.

Tego rodzaju porażka menedżera zwykle ma jedną z poniższych lub obie przyczyny:

1. Menedżer zaczyna zarządzać innymi, podczas gdy nie umie w pierwszej kolejności zarządzać sam sobą.
2. Zarządza ludźmi zamiast pozwolić im zarządzać sobą – pozbawiając pracowników samodzielności i odpowiedzialności.

7 Nawyków skutecznego menedżera wyposaża liderów w narzędzia niezbędne do prawidłowego adresowania problemów i zadań tak, aby odnosić przewidywalny, stały i długotrwały sukces osiągając pożądane rezultaty. A wszystko poprzez wspólną pracę całego zespołu i poszczególnych jego członków.

Rozwiązanie, jakim jest 7 Nawyków skutecznego menedżera kładzie nacisk na to, kim menedżer JEST, a nie tylko na to, co ROBI. Unikalność rozwiązania polega na skupieniu się na zasadach 7 Nawyków skutecznego działania w kontekście ich wpływu na nastawienie, wykorzystanie umiejętności oraz narzędzi, jakimi dysponuje lider oraz na tym, w jaki sposób mogą one skutecznie wspomagać menedżera w roli lidera – przywódcy zespołu, zdolnego do przyniesienia oczekiwanych i stałych rezultatów pracy zarówno własnej i całego zespołu pracowników.

Niezależnie od tego, czy ktoś jest menedżerem od jakiegoś czasu, czy dopiero rozpoczyna swoją pracę w tej roli, czy też stał się liderem w odniesieniu do jakiegoś konkretnego projektu lub zadania – program 7 Nawyków skutecznego menedżera wyposaży go w umiejętności i narzędzia i pozwoli skutecznie zarządzać i przewodzić zespołowi.

## CELE PROGRAMU 7 NAWYKÓW SKUTECZNEGO MENEDŻERA

Program 7 *Nawyków skutecznego menedżera* jest zbudowany w oparciu o 7 *Nawyków skutecznego działania*. Każdy z 7 Nawyków został przedstawiony w taki sposób, aby skupić się na jego zastosowaniu w kontekście zarządzania sobą i zespołem ludzi.

NAWYK	UCZESTNICY NAUCZĄ SIĘ
<b>NAWYK 1</b> Bądź proaktywny	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osiągać wyjątkowe rezultaty poprzez przejmowanie inicjatywy do przełamania barier.</li> </ul>
<b>NAWYK 2</b> Zaczynaj z wizją końca	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozwijać nakierowany na rezultat sposób myślenia i nastawienie w każdym obszarze swojego zaangażowania – w projektach, w czasie spotkań, prezentacji, itd.</li> </ul>
<b>NAWYK 3</b> Rób najpierw to, co najważniejsze	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wyeliminować tendencje sprzyjające marnowaniu czasu i potencjału poprzez skupienie się na strategicznych celach w oparciu o tygodniowe planowanie oraz rozliczanie zadań.</li> </ul>
<b>NAWYK 4</b> Myśl w kategoriach wygrana-wygrana	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przewodzić zespołom, które są zmotywowane do tego, by działać jak najlepiej poprzez skupienie się na wspólnych oczekiwaniach i w poczuciu wzajemnej odpowiedzialności za sukces.</li> </ul>
<b>NAWYK 5</b> Staraj się najpierw zrozumieć, potem być zrozumiany	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stworzyć atmosferę wzajemnej życzliwości i zrozumienia poprzez poświęcenie wystarczająco dużej ilości czasu, by w pełni zrozumieć daną sprawę oraz udzielić odpowiedniej informacji zwrotnej.</li> </ul>
<b>NAWYK 6</b> Twórz synergię	<ul style="list-style-type: none"> <li>Demonstrować innowacyjne podejście do rozwiązywania problemów poprzez docenianie różnorodności i możliwych alternatyw.</li> </ul>
<b>NAWYK 7</b> Ostrz piłę	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wykorzystywać w najlepszy sposób możliwości płynące z potencjału jaki daje siła, pasja, zdolności i stan wewnętrzny każdego z członków zespołu.</li> </ul>

### 7 NAWYKÓW SKUTECZNEGO MENEDŻERA:

Niezbędnik i narzędzia do przewodzenia w zespołach to element rozwiązania, który skupia się na intensywnym zastosowaniu wiedzy wyniesionej z warsztatów dla budowania pozycji silnego lidera swojego zespołu. Warsztaty dają wiedzę i umiejętności zarówno menedżerom u progu swojej kariery, jak i tym bardziej doświadczonym – pomagają wykorzystać potencjał, nastawienie oraz narzędzia, które pomagają radzić sobie ze współczesnymi wyzwaniami, jakie stawia przed nami zarządzanie, w tym:

- nadawanie priorytetu,
- odpowiedzialność i zaufanie,
- rozwój osób i całego zespołu,
- realizacja zadań,
- zarządzanie prawidłowym wykonaniem,
- rozwiązywanie konfliktów.
- współpraca.

