



Osiągnij przełomowe wyniki

FranklinCovey



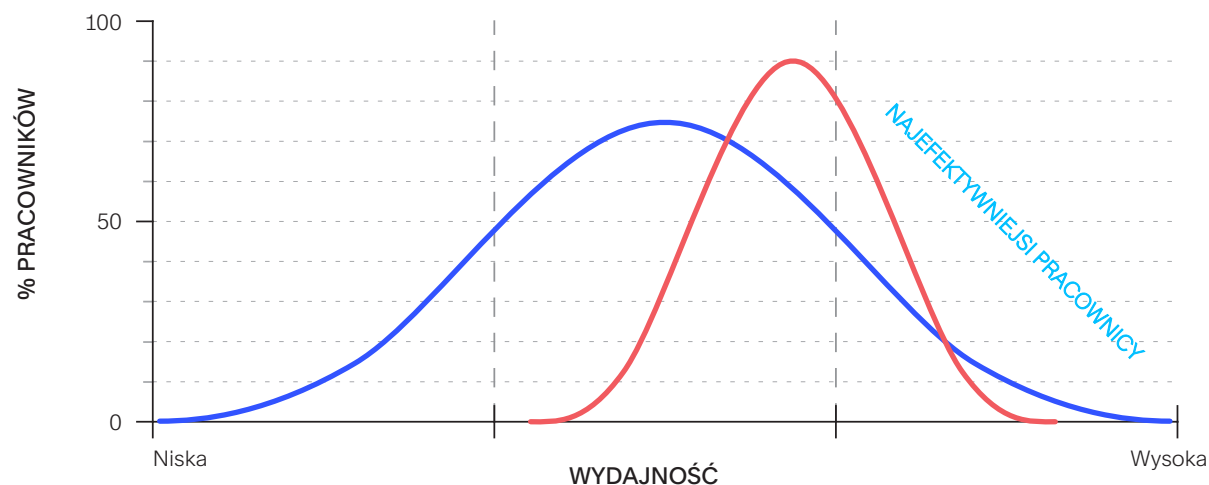
Każda organizacja ma zespoły o bardzo dobrych wynikach. Pomyśl o liderze lub zespole osiągniętym wysokie wyniki, o których wszyscy mówią: „Gdyby tylko wszyscy nasi liderzy byli tacy jak on” lub „A co by było, gdyby każdy zespół działał tak jak oni...?”

Zwróć uwagę, że nie wszystkie zespoły w Twojej organizacji działają tak, jak te najefektywniejsze

Najlepsze organizacje wiedzą, które działają, zespoły są skuteczne, tworząc własne najlepsze praktyki, służące zmianie zachowań pracowników w celu poprawiania wydajności.

Wiele organizacji zaczyna niestety akceptować kształt krzywej zmienności jako coś naturalnego. Próbuje poprawiać wyniki poprzez wielokrotne zmiany strategii. Zamiast osiągnąć cele, rezultaty poprawą skuteczności realizacji.

Wykres efektywności



Arkusz wyzwań związanych z realizacją celów.

Ten arkusz roboczy ma pomóc Ci odpowiedzieć na pytanie, co jest potrzebne aby zwiększyć skuteczność zespołu.

1. Jaki jest najważniejszy cel, wynik lub wskaźniki Twojej organizacji?
2. Kto musi robić coś inaczej lub bardziej konsekwentnie, aby osiągnąć cel lub wynik?
3. Które zespoły lub liderzy modelują zachowania, których oczekujesz i są uważani za twoich najlepszych wykonawców?

Kiedy odpowiesz na te pytania, będziesz w stanie zrozumieć, co jest konieczne, aby zwiększyć liczbę pracowników charakteryzujących się wyższą efektywnością.

FranklinCovey zapewnia rozwiązania w zakresie rozwoju przywództwa, które przekształcą Twoją firmę i zmienią sposób, w jaki Ty i Twoje zespoły współpracujecie. Nasze światowej klasy rozwiązania szkoleniowe — dostarczane na żywo, online, na żądanie — mają na celu rozwijanie wyjątkowych umiejętności przywódczych na każdym poziomie organizacji.

Aby dowiedzieć się więcej, wyślij e-mail na adres office@franklincovey.pl, odwiedź naszą stronę franklincovey.pl.

Lub zadzwoń do nas:

(+48) 692 485 431

Arkusz wyzwań związanych z realizacją celów.

Wyniki

Pytanie 1

Jaki jest najważniejszy cel, wynik lub wskaźnik dla mojej organizacji, zespołu?

Jak go zmierzyć? Jaki jest teraz? Jaki powinien być?
Jaka jest wartość tej różnicy?

Zachowania

Pytanie 2

Kto musi robić coś inaczej lub bardziej konsekwentnie, aby osiągnąć cel lub wynik?

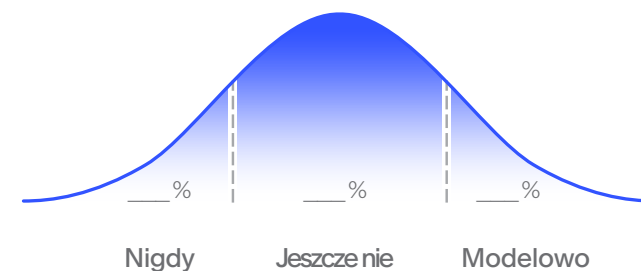
FUNKCJA W ORGANIZACJI

ZACHOWANIE: NOWE LUB BARDZIEJ POWTARZALNE

Wykres efektywności

Pytanie 3

Jaki procent osób (z pytania 2) osiąga wysokie wyniki lub obecnie reprezentuje właściwe zachowanie? Jaki odsetek osób nie osiąga jeszcze wysokich wyników? Jaki odsetek stanowią osoby o słabych wynikach, które mogą nigdy nie osiągnąć poziomu, którego oczekujesz?



Jak musi wyglądać Twoja nowa krzywa, aby uzyskać pożądane rezultaty?

